

Reforma Laboral:

¿Estamos aproximándonos correctamente al problema?

Taller de periodistas

Premio Nacional de Periodismo Económico Anif –

Fiduoccidente

Las obligaciones de la fiduciaria son de medio y no de resultado.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Banco de Occidente



FiduOccidente

Del lado de los que hacen.

agosto 2024

Grupo AVAL

Algunas consideraciones para comenzar



1. Existe una relación directa entre empleo y producción:

- a. A mayor nivel de empleo, mayor capacidad de gasto de los hogares
- b. Mayor gasto de los hogares implica mayor demanda
- c. La oferta productiva se ajusta, y se demanda empleo
- d. En la mitad, la política fiscal y monetaria son responsables de mantener el balance que equilibra los ajustes de oferta y demanda laboral

2. Hay sectores que tradicionalmente han “jalonado” el empleo (ej: construcción, transporte):

- a. Por ende, la política pública que se desarrolle sobre estos sectores tiene impactos directos en el empleo
- b. No obstante, estamos observando cambios en el aporte relativo de sectores tradicionalmente intensivos en mano de obra (construcción, industria, comercio) a la contribución del empleo, frente a “nuevos sectores generadores de empleo” (servicios digitales, entretenimiento y actividades artísticas)

3. Nos encontramos ante una nueva aproximación a la definición de empleo como lo concebimos durante décadas. Existen nuevas “fuerzas” que desafían los paradigmas tradicionales:

- a. Inteligencia Artificial
- b. Nómadas Digitales
- c. Generaciones con intereses e incentivos encontrados

4. ¿Es hora de plantearnos el reto de disminuir estructuralmente la tasa de desempleo en Colombia? ¿Estamos preparados para hacerlo?

NO HAY FUTURO

Los jóvenes colombianos no están estudiando las carreras profesionales que demandan las empresas



No hay futuro

¿Estamos haciendo lo necesario para cultivar la juventud de un país con baja productividad y con altas tasas de desocupación? (i)



PISA 2022 Performance in Science

Japan 🇯🇵: 547
Korea 🇰🇷: 528
Estonia 🇪🇪: 526
Canada 🇨🇦: 515
Finland 🇫🇮: 511
Australia 🇦🇺: 507
Switzerland 🇨🇭: 503
UK 🇬🇧: 500
US 🇺🇸: 499
Germany 🇩🇪: 492
France 🇫🇷: 487
Spain 🇪🇸: 485
Italy 🇮🇹: 477
Türkiye 🇹🇷: 476
Greece 🇬🇷: 441
Colombia 🇨🇴: 411
Mexico 🇲🇽: 410

PISA 2022 Performance in Mathematics

Japan 🇯🇵: 536
Korea 🇰🇷: 527
Estonia 🇪🇪: 510
Canada 🇨🇦: 497
Ireland 🇮🇪: 492
UK 🇬🇧: 489
Australia 🇦🇺: 487
Germany 🇩🇪: 475
France 🇫🇷: 474
Spain 🇪🇸: 473
Italy 🇮🇹: 471
US 🇺🇸: 465
Türkiye 🇹🇷: 453
Greece 🇬🇷: 430
Chile 🇨🇱: 412
Mexico 🇲🇽: 395
Colombia 🇨🇴: 383

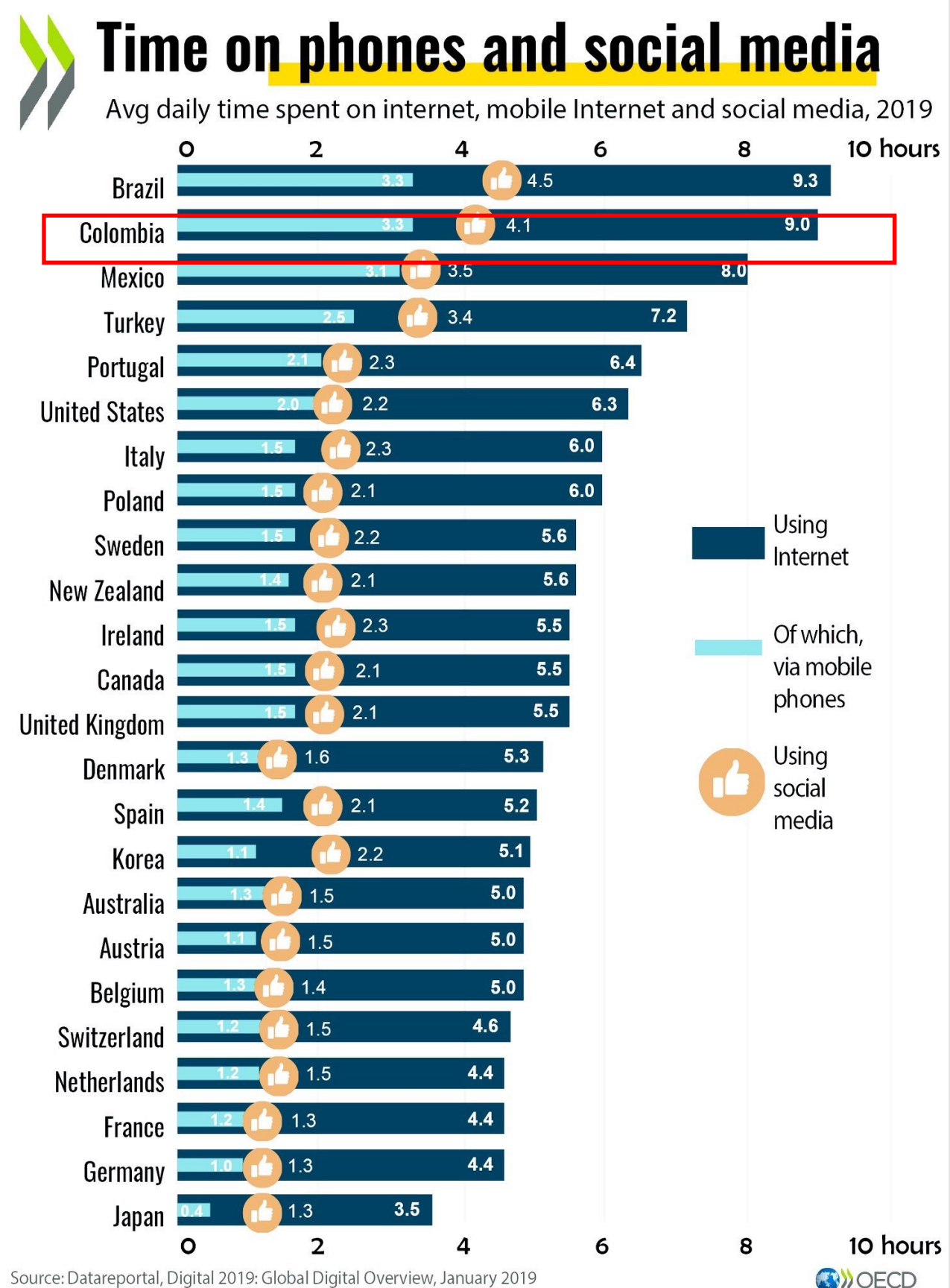
Child Marriage (%)

Mexico 🇲🇽: 16.6
Colombia 🇨🇴: 16.4
Costa Rica 🇨🇷: 9.5
Chile 🇨🇱: 5.9
Türkiye 🇹🇷: 4.8
Spain 🇪🇸: 4.0
UK 🇬🇧: 3.0
France 🇫🇷: 2.8
Belgium 🇧🇪: 2.2
US 🇺🇸: 2.1
Greece 🇬🇷: 1.9
Canada 🇨🇦: 1.7
Poland 🇵🇱: 1.2
Portugal 🇵🇹: 0.7
Japan 🇯🇵: 0.6
Germany 🇩🇪: 0.3
Italy 🇮🇹: 0.2
Denmark 🇩🇰: 0.1

R&D Expenditure (%GDP)

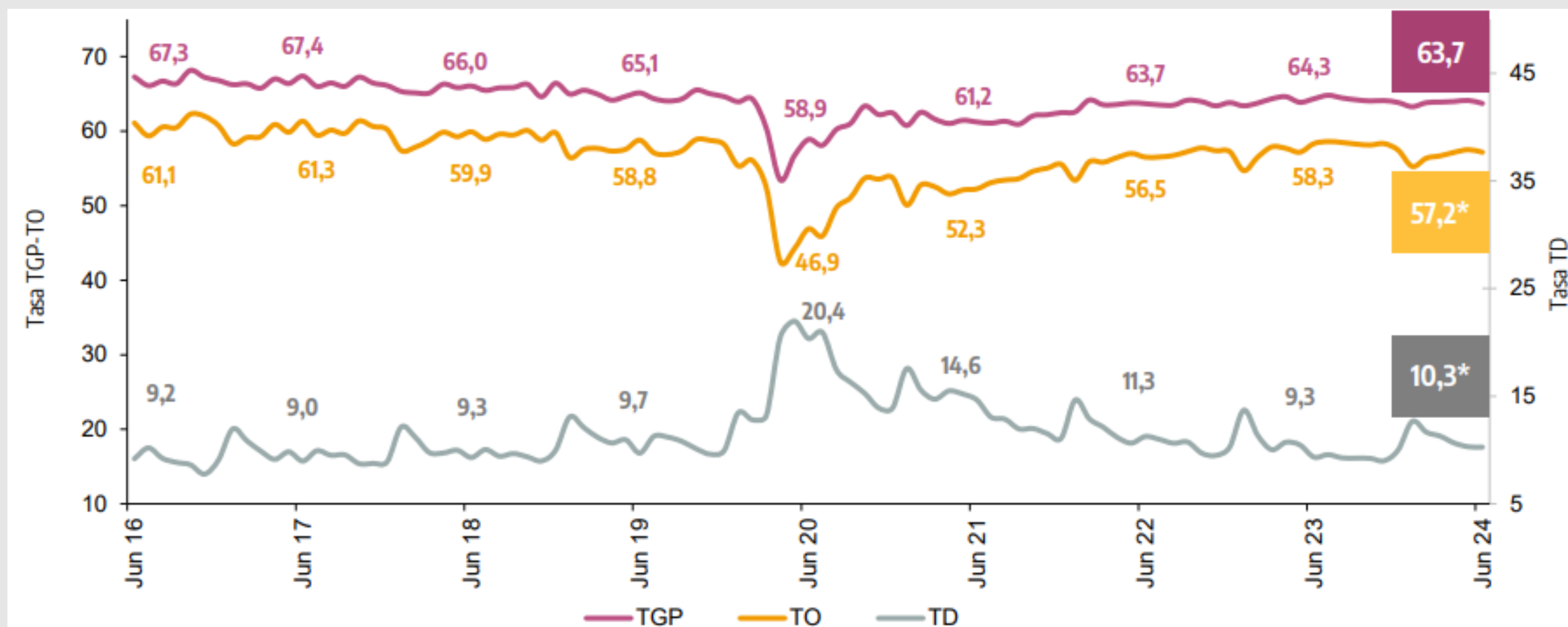
Israel 🇮🇱: 5.6
Korea 🇰🇷: 4.9
USA 🇺🇸: 3.5
Japan 🇯🇵: 3.3
Germany 🇩🇪: 3.1
UK 🇬🇧: 2.9
France 🇫🇷: 2.2
EU 🇪🇺: 2.2
Australia 🇦🇺: 1.8
Canada 🇨🇦: 1.6
NZ 🇳🇿: 1.5
Italy 🇮🇹: 1.5
Spain 🇪🇸: 1.4
Türkiye 🇹🇷: 1.4
Ireland 🇮🇪: 1.1
Latvia 🇱🇻: 0.7
Chile 🇨🇱: 0.3
Colombia 🇨🇴: 0.3
CR 🇨🇷: 0.3

¿Estamos haciendo lo necesario para cultivar la juventud de un país con baja productividad y con altas tasas de desocupación? (ii)

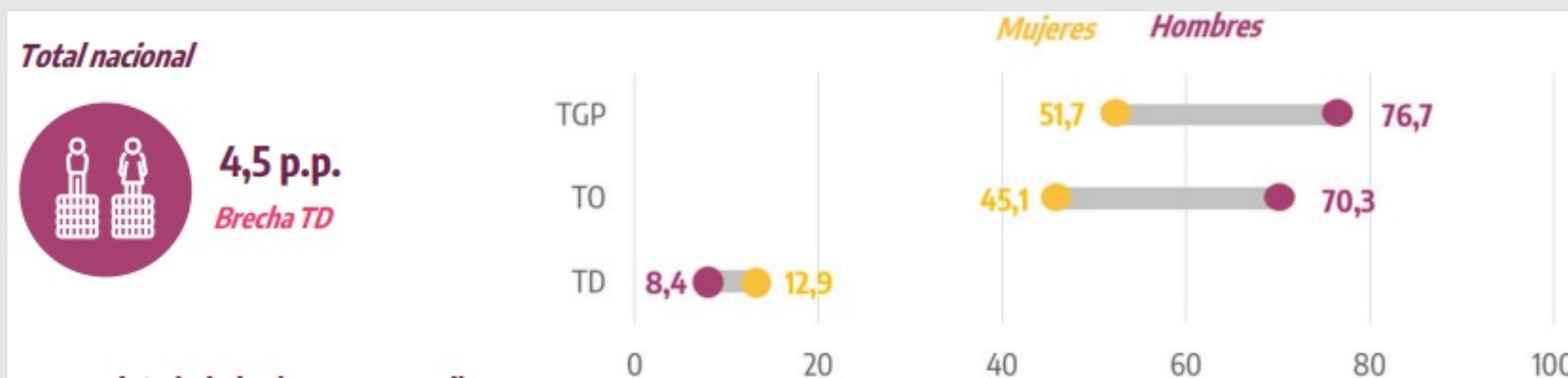


Nuestra historia reciente en términos de generación de empleo no necesariamente es la más alentadora

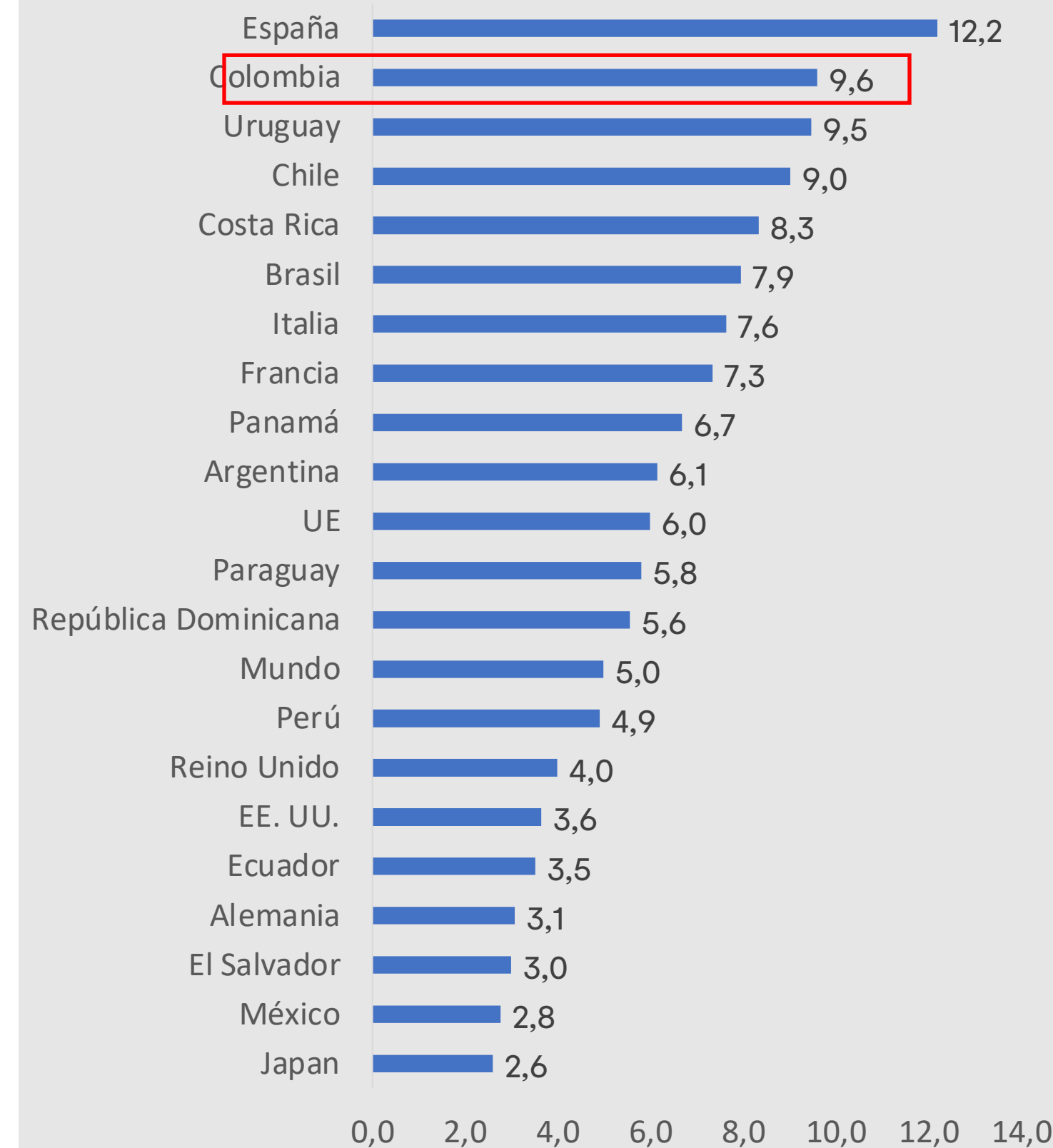
Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD) 2016- 2024



TGP, TO y TD por género a junio 2024



Tasa de desocupación 2023: Colombia vs otros países



Convenciones:
 TGP: Tasa global de participación
 TO: tasa de ocupación
 TD: tasa de desocupación

Fuente: Departamento Nacional de Estadística Dane, gran Encuesta Integrada de Hogares Julio 2024 OIT

Las obligaciones de la fiduciaria son de medio y no de resultado.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Del lado de los que hacen.



La población joven en Colombia y nuestras regiones representan un desafío pendiente en relación con la generación de empleo

Población ocupada por género y edad (jun 2023 vs junio 2024) cifras en miles

Sexo y rangos de edad	Total nacional		
	Junio 2023	Junio 2024	Variación absoluta
Población ocupada	23.052	22.922	-130
Total			
15 a 24 años	3.014	2.848	-166
25 a 54 años	15.918	15.920	+2
De 55 años y más	4.120	4.154	+34

TGP, TO y TD en población joven (15 — 28 años)

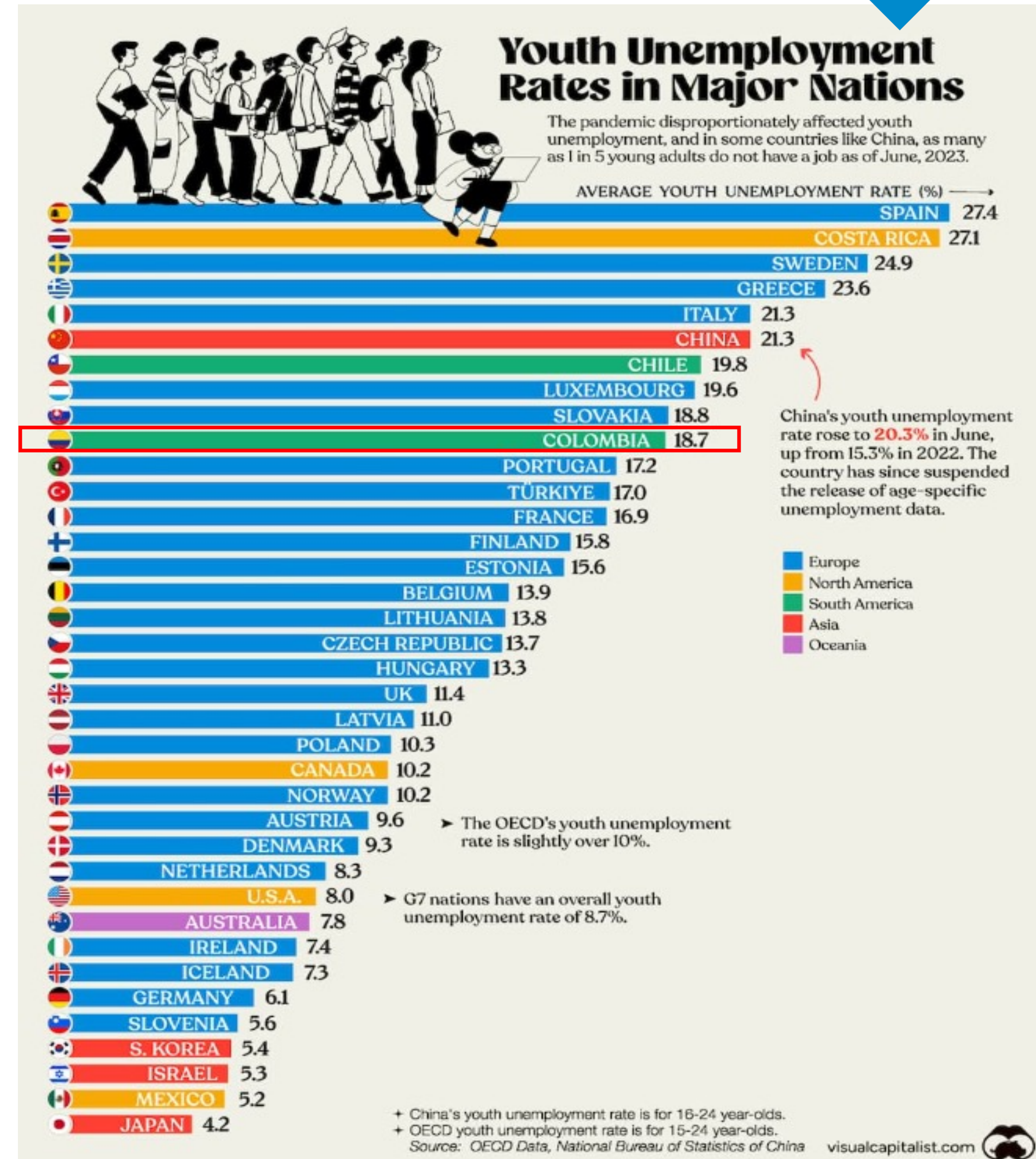
Tasas (%)	Total nacional		
	Abril - junio 2023	Abril - junio 2024	Diferencia en p.p.
TGP	55,8	55,3	-0,5
TO	46,3	45,5	-0,7
TD	17,1	17,7	0,6

Convenciones:
 TGP: Tasa global de participación
 TO: tasa de ocupación
 TD: tasa de desocupación

Fuente:
 Departamento Nacional de Estadística Dane, gran Encuesta Integrada de Hogares Julio 2024
 OIT

Contribución a la tasa de desocupación según dominio geográfico

Dominio geográfico	Tasa de desocupación (%)			
	Junio 2023	Junio 2024	Variación en p.p.	Contribución en p.p.
Total nacional	9,3	10,3	0,9*	
13 ciudades y A.M.	8,8	10,2	1,4*	0,7
Centros poblados y rural disperso	6,5	7,7	1,1	0,2
Otras cabeceras	11,7	12,0	0,3	0,0
10 ciudades	12,6	12,0	-0,6	0,0



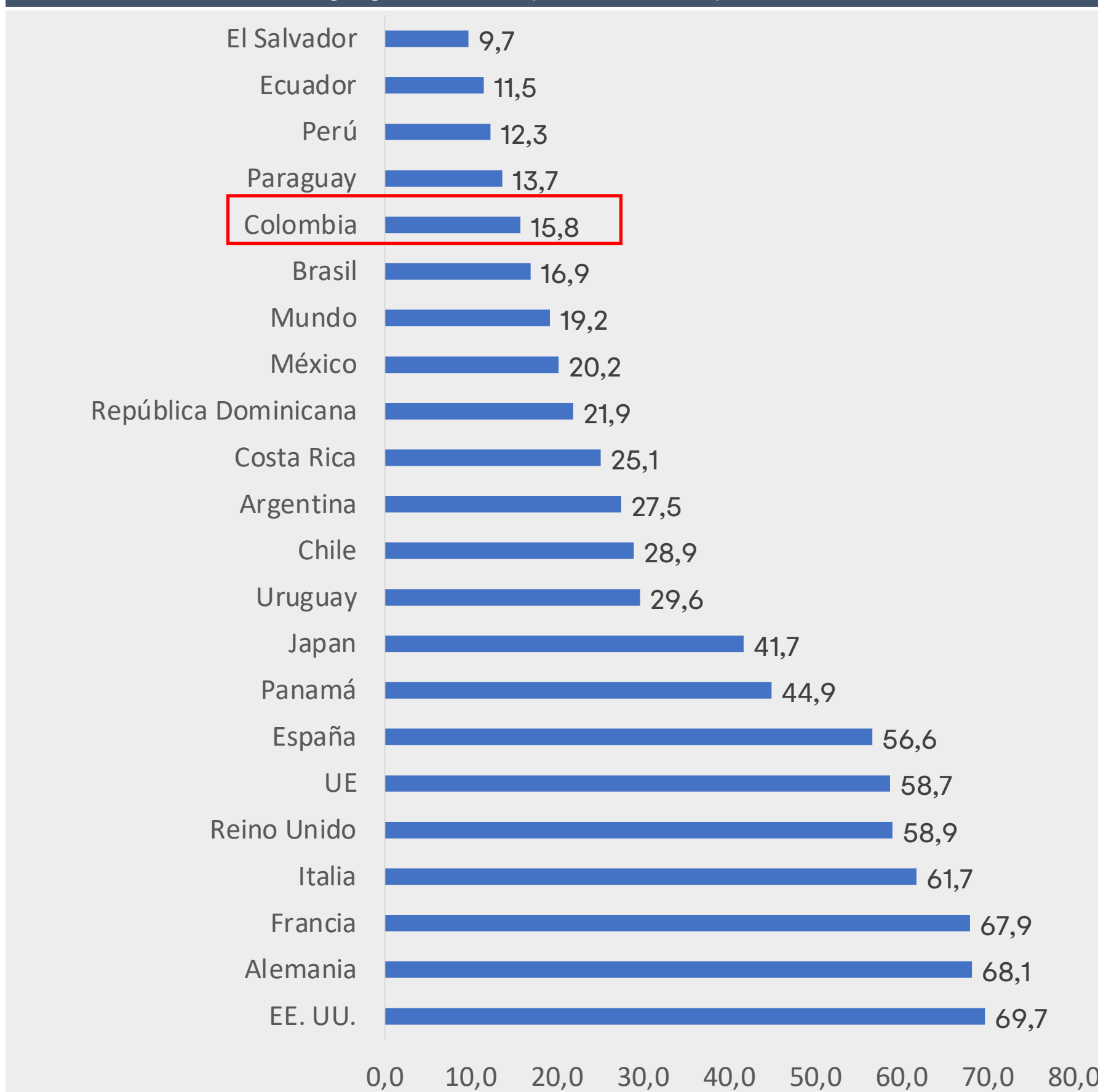
Incrementar nuestros niveles de productividad impacta el empleo

Pero.... ¿lo estamos pensando desde una óptica integral?:

- Soluciones de movilidad
- Acceso a servicios básicos
- Infraestructura
- Especialización

Productividad y generación de empleo están directamente correlacionados

Productividad: dólares agregados al PIB por hora trabajada



Hours Worked

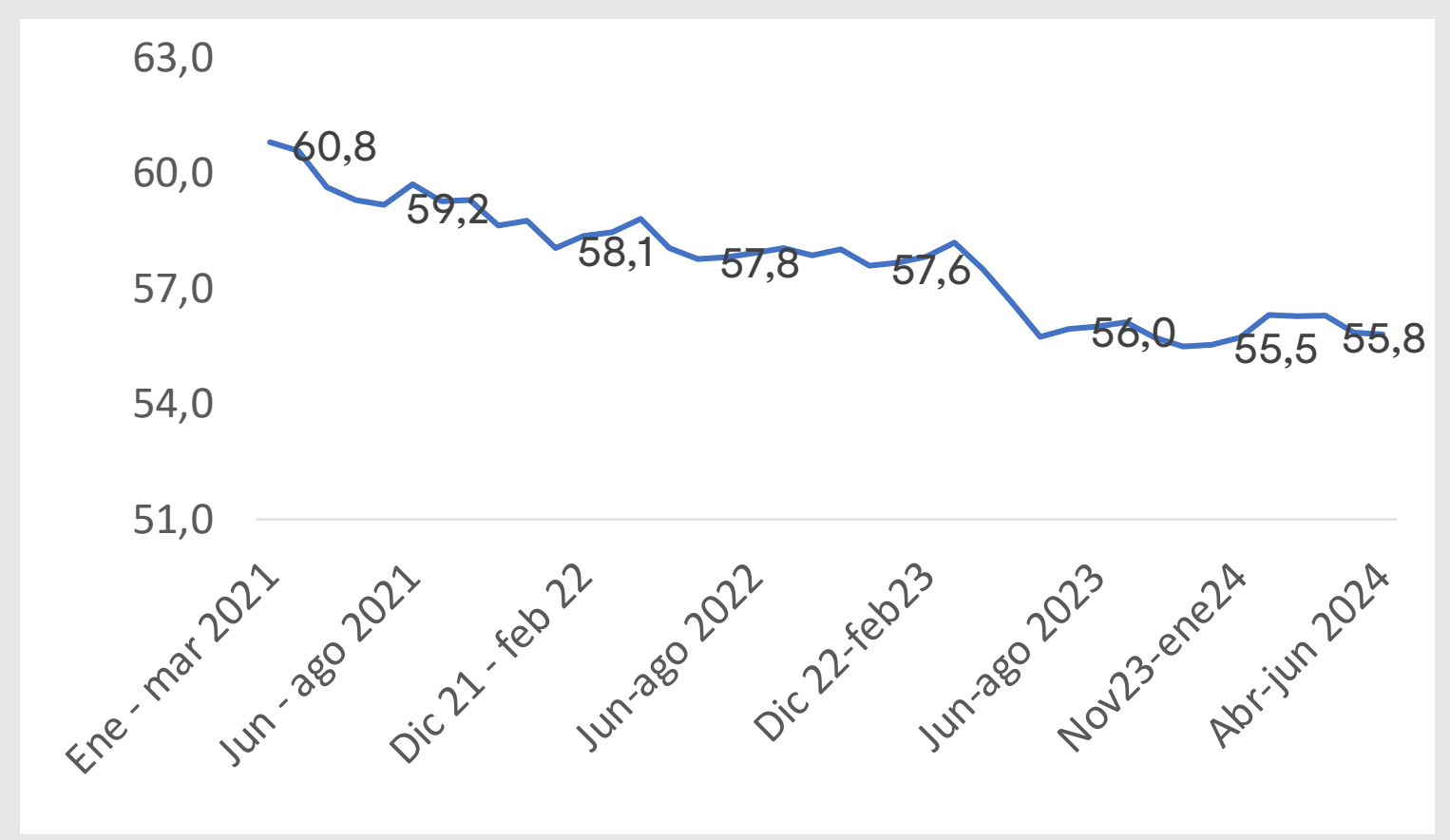
- Colombia 🇨🇴: 2405
- Mexico 🇲🇽: 2226
- CR 🇨🇷: 2149
- Chile 🇨🇱: 1963
- Korea 🇰🇷: 1901
- Israel 🇮🇱: 1892
- Greece 🇬🇷: 1886
- US 🇺🇸: 1811
- Türkiye 🇹🇷: 1732
- Australia 🇦🇺: 1707
- Italy 🇮🇹: 1694
- Canada 🇨🇦: 1686
- Spain 🇪🇸: 1644
- Japan 🇯🇵: 1607
- UK 🇬🇧: 1532
- France 🇫🇷: 1511
- Norway 🇳🇴: 1425
- Germany 🇩🇪: 1341

Fuentes:
OCDE
OIT

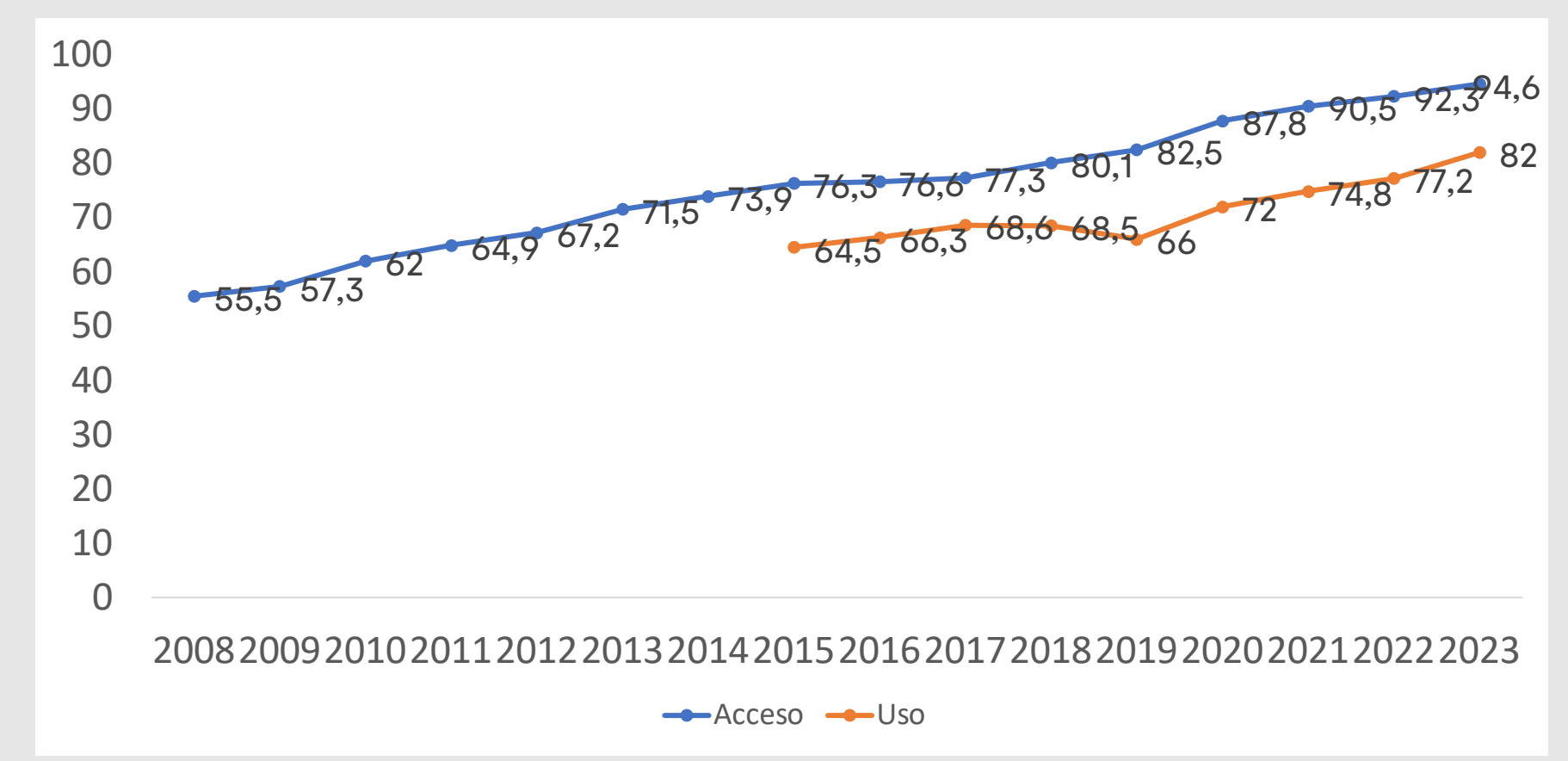
Lo positivo: hemos avanzado en la disminución de la informalidad



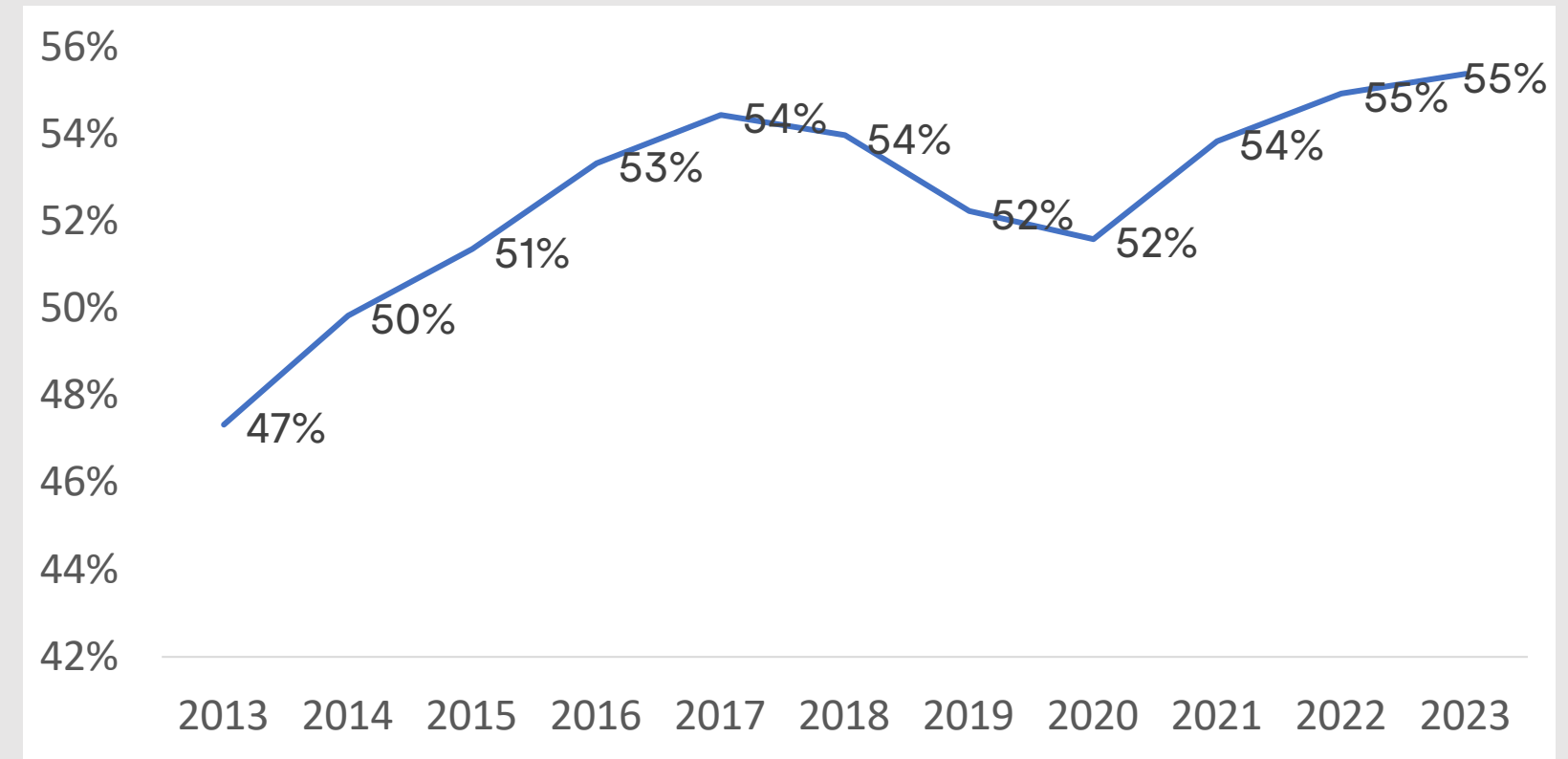
Evolución de la informalidad en Colombia 2021 -2024



Inclusión financiera (2008 -2023)



Cobertura en educación superior



Fuentes:
Departamento Nacional de Estadística Dane, gran Encuesta Integrada de Hogares Julio 2024
Reporte anual de inclusión financiera 2023

Las obligaciones de la fiduciaria son de medio y no de resultado.

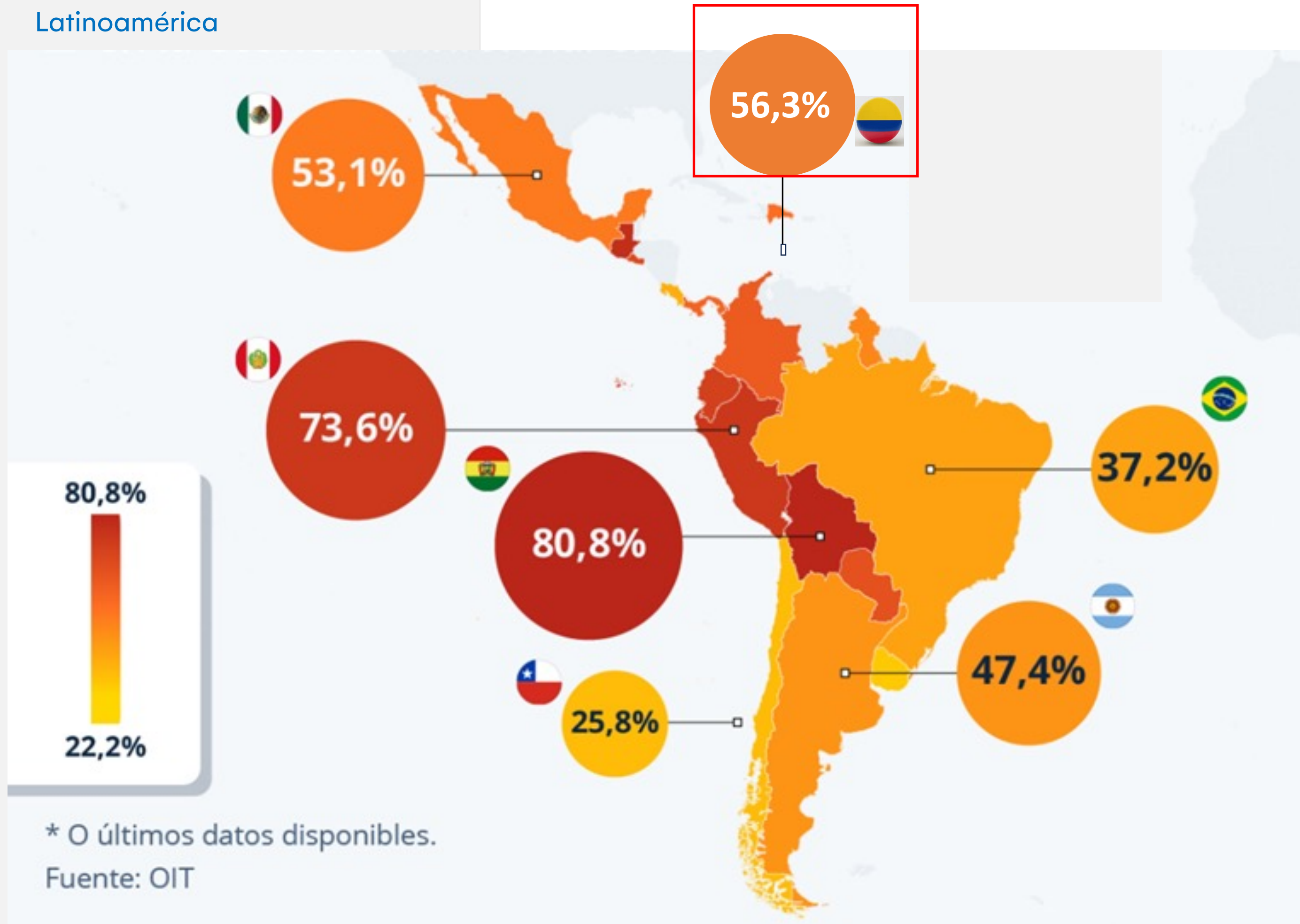
VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Del lado de los que hacen.

¿Cómo vamos con respecto a la formalización del empleo, comparándonos con otros países (últimas cifras disponibles de 2023)?

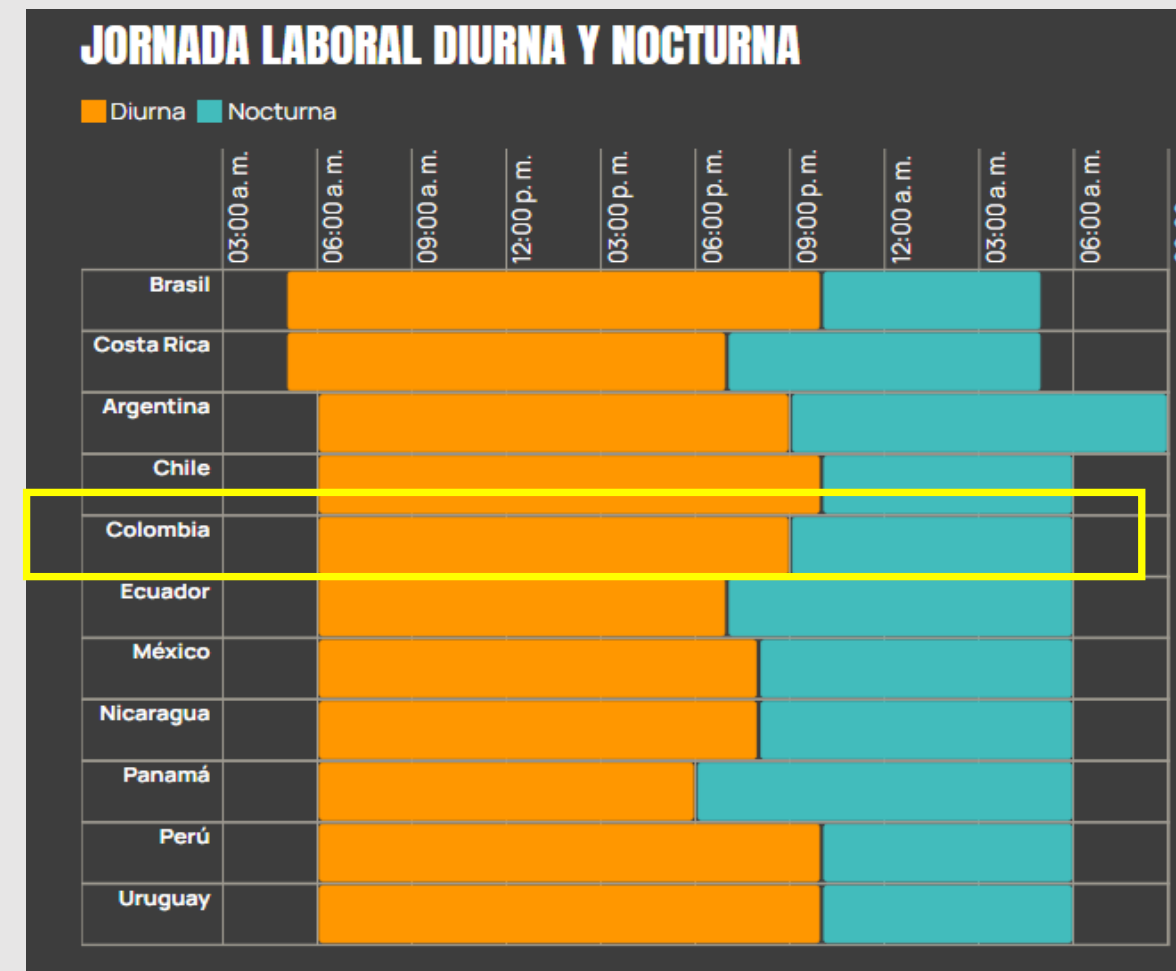
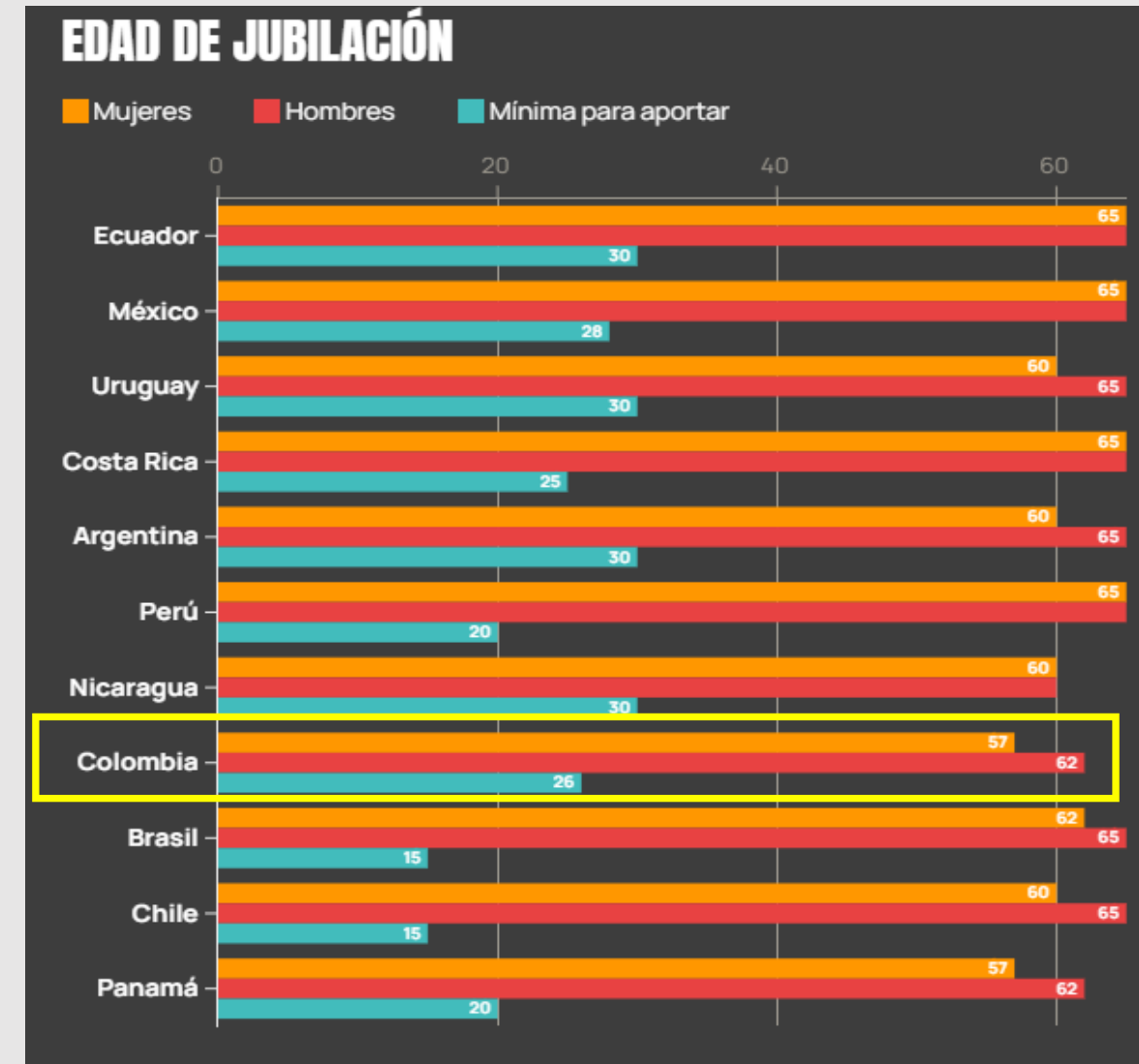
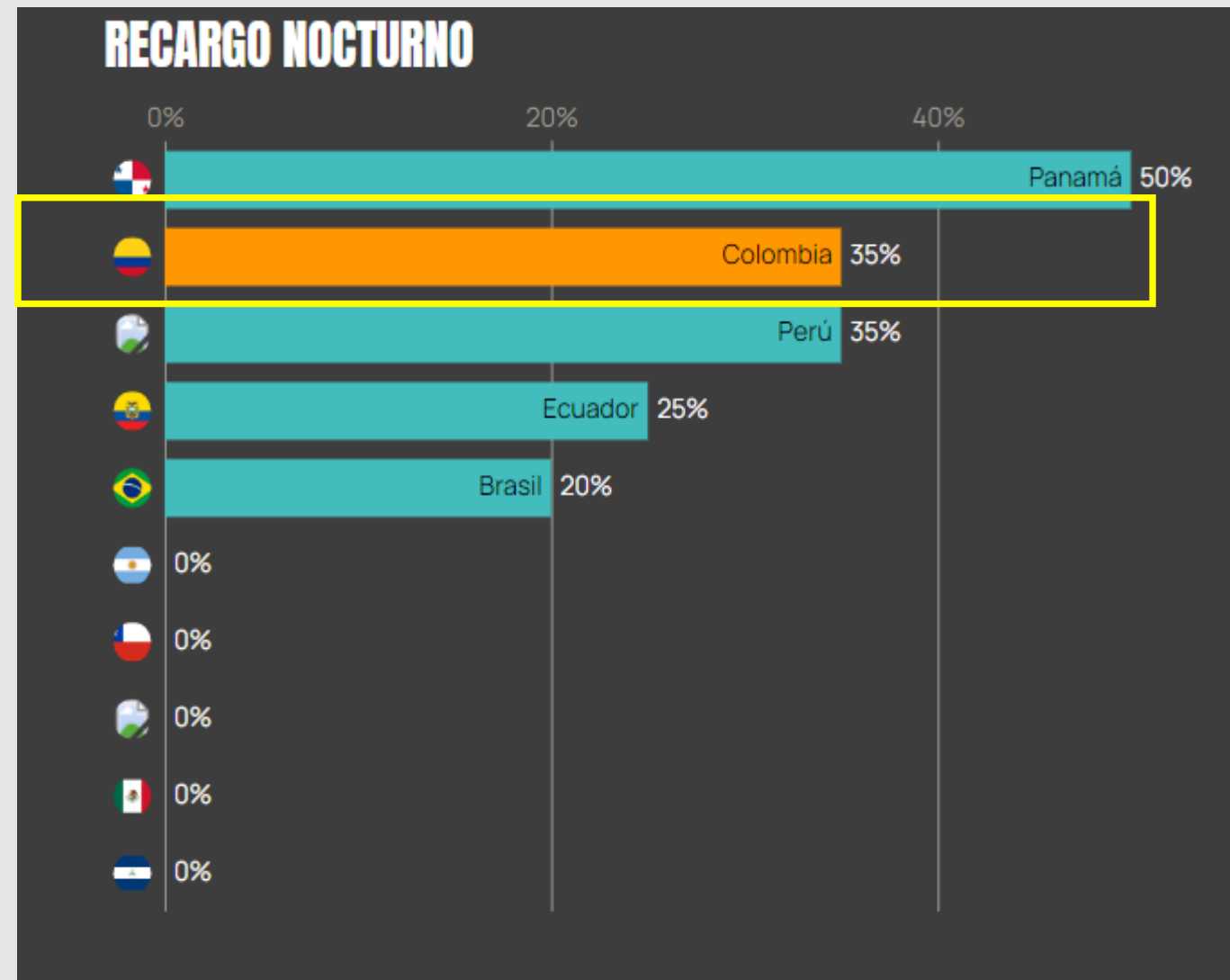
Latinoamérica



En otras latitudes

País	Informalidad
Alemania	2,5%
UE	9,6%
Francia	3,6%
Italia	3,8%
España	2,6%
Asia Pacifico	55,6%
Latam	50,8%
Africa	44,1%
Mundo	50,1%

Las principales barreras para reducir el desempleo y mejorar en formalidad: ¿entre más beneficios mayor tasa de desempleo?



Las obligaciones de la fiduciaria son de medio y no de resultado.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Del lado de los que hacen.

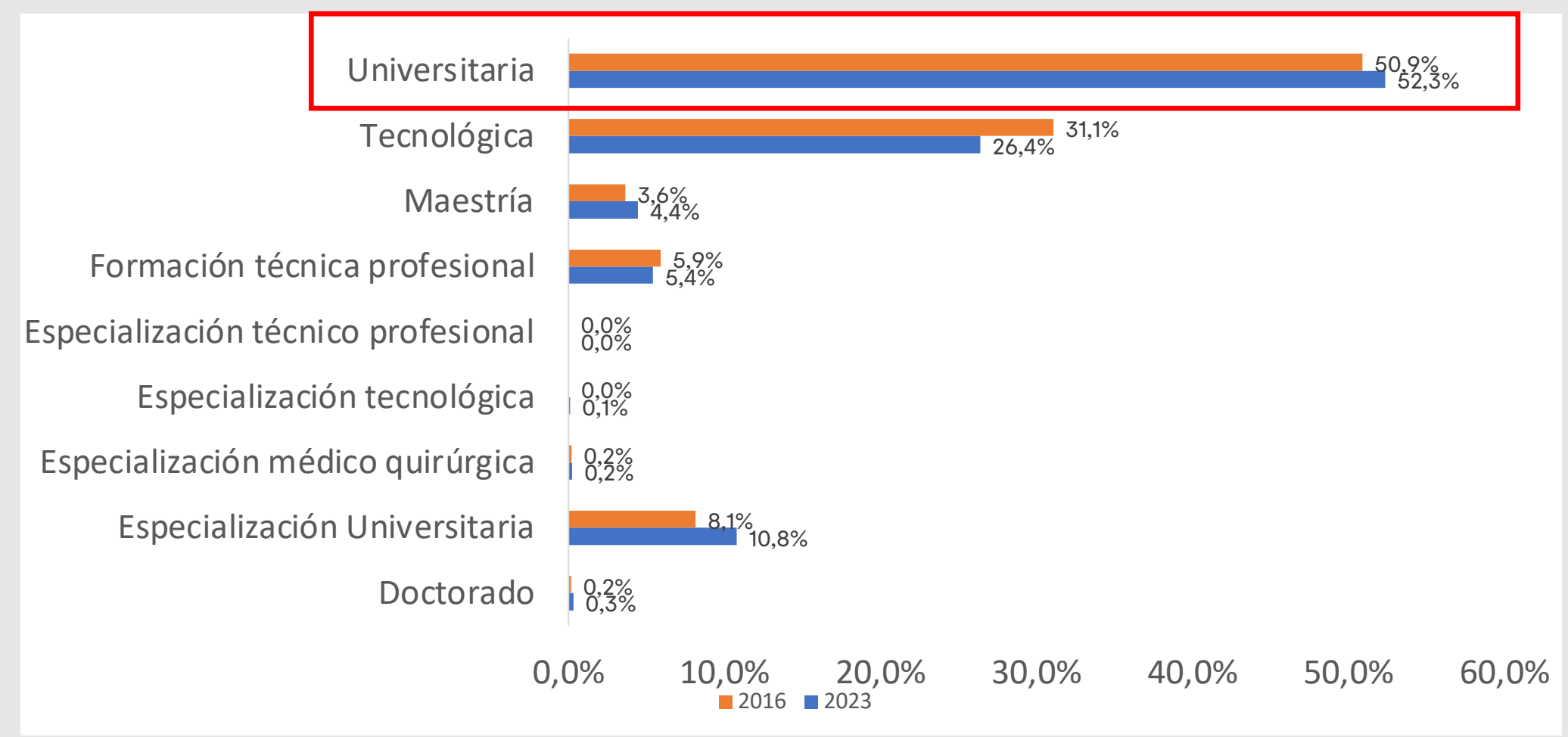
Fuente:
La silla vacía: Colombia vs Latinoamérica, más beneficios e informalidad, menor empleo. Manuela galvis y Sophia Cortés. Maro 2023.



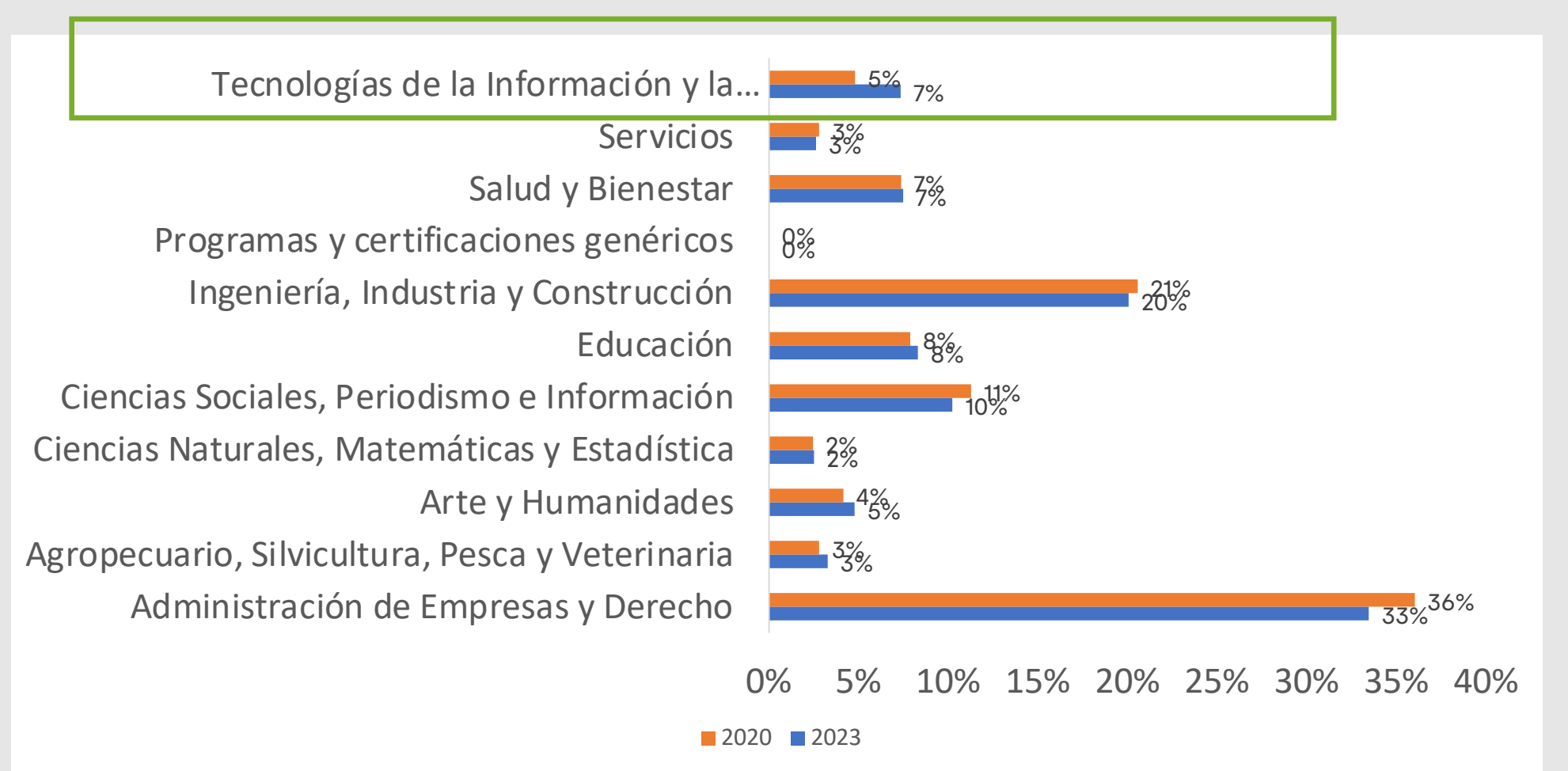
Las preferencias por los estudios superiores en los últimos años: ¿el grado universitario garantiza la vinculación laboral?



Proporción de personas admitidas por año y por nivel de formación de educación superior 2016 vs 2023



Áreas de estudio — distribución (%) años 2020 y 2023



Graduados de **pregrado** en el 2021 que cotizaban a seguridad social en el 2022

74%

Las obligaciones de la fiduciaria son de

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Del lado de los que hacen.

Fuente: Sistemade información del Ministerio de Educación de Colombia



Tendencias del empleo en el presente y futuro cercano



Empleados con **habilidades rápidamente adaptables** a cambios en las industrias



Flexibilidad en los contratos laborales: autonomía para manejo del tiempo, trabajos part time, autorización para hacer actividades paralelas



El trabajo **híbrido / remoto** llegó para quedarse



La **equidad salarial** cada vez es más fuerte



La **permanencia de los empleados es cada vez menor**. Hace unos años se esperaba que un empleado durara al menos 3 años, actualmente 12 meses es una buena expectativa



Refuerzo en la **Diversidad, Equidad e Inclusión** en los lugares de trabajo



Mayor equilibrio entre la vida **laboral y personal**



Las nuevas generaciones quieren trabajar con un **propósito**



Mayor apoyo no solo financiero **sino mental** para los empleados por parte de los empleadores



Los **requisitos de grado cada** vez son menos necesarios, cobran fuerza las habilidades

Las profesiones del presente y del futuro

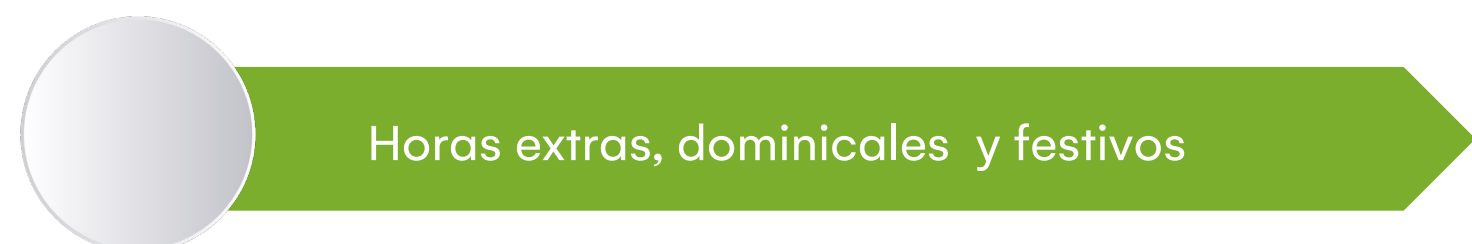
1. Especialista en inteligencia artificial
2. Desarrollador de software
3. Experto en blockchain
4. Ingeniero medioambiental
5. Creador de contenido
6. Especialista en ciberseguridad y seguridad de la información
7. Analista en big data
8. Experto en energías renovables
9. Experto en cloud computing
10. Especialista en realidad virtual y aumentada



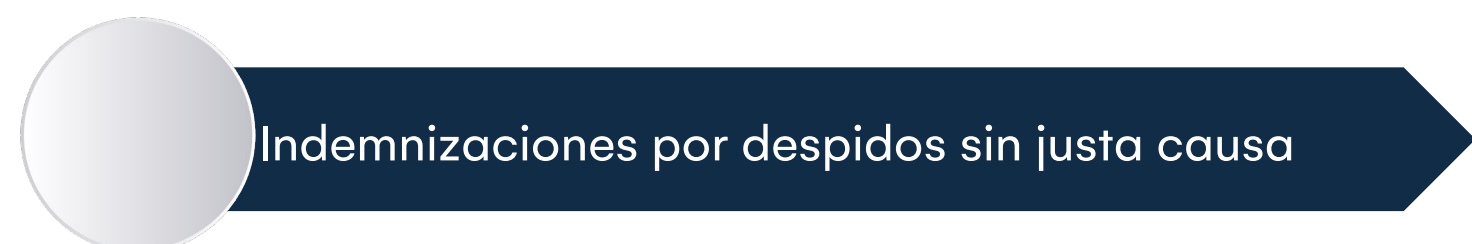
Principales cambios propuestos por la reforma



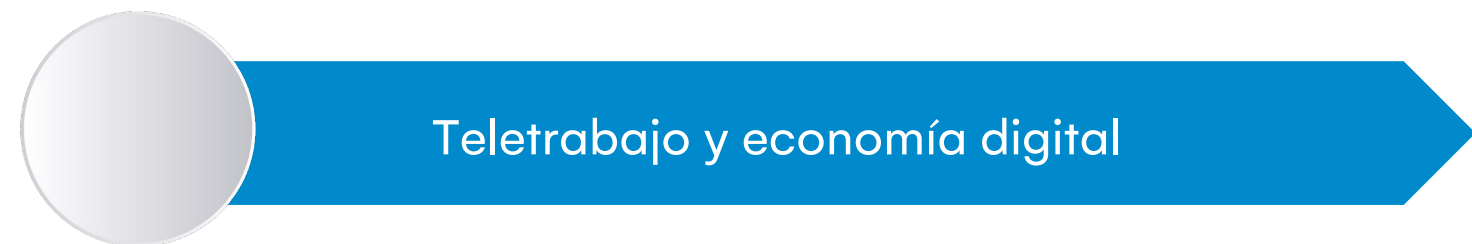
Prelación a los contratos de término indefinido, limitación a los de término fijo y de prestación de servicios. Impacto en modelos de compensación



Redefinición de la jornada diurna (6 am — 7pm), incremento en recargos para trabajo en dominicales y festivos



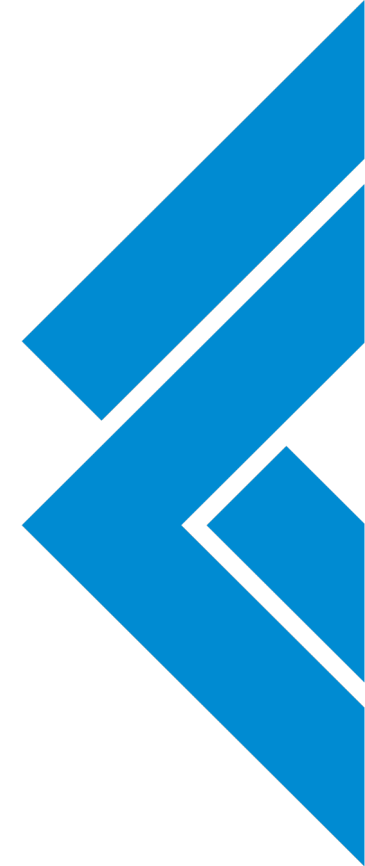
Incremento en el valor de las indemnizaciones por despidos sin justa causa, dependiendo de la antigüedad del empleado en la empresa (entre 15 y 40 días por año)



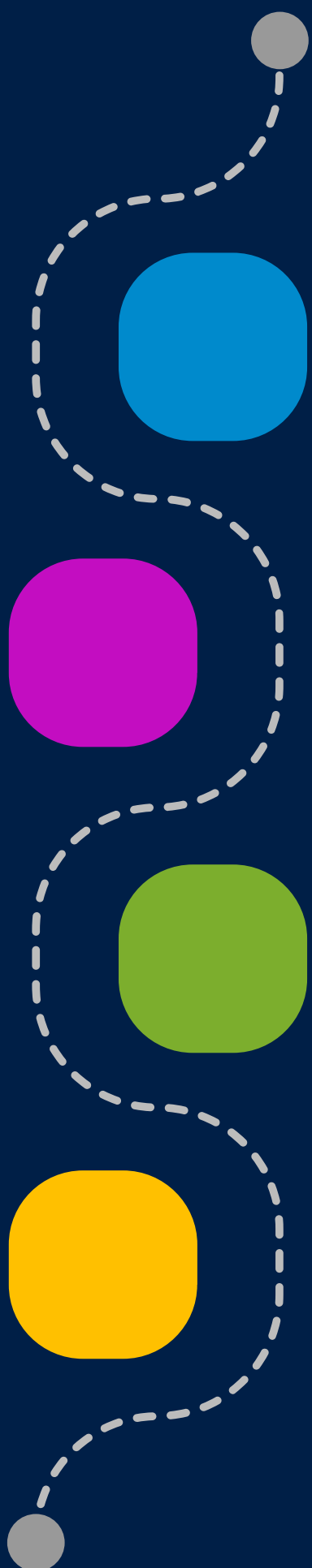
Las empresas tendrán que definir modelos de compensación para teletrabajadores, incluyendo subsidios como el de internet y puestos de trabajo



Fortalecimiento de las garantías sindicales, permisos remunerados, canales de comunicación de los sindicatos para con los empleados, entre otros



Conclusiones



El empleo en Colombia está afectado por fenómenos estructurales que afectan en gran medida a la población joven y que no son abordados con la reforma laboral: calidad de la educación, inversión en investigación y desarrollo, productividad y otras situaciones sociales que hacen que no exista alineación entre la demanda y la oferta de empleo.

La política de generación de empleo debe abordar consideraciones regionales y alinearse entre el gobierno central y los gobiernos locales

Redefiniciones relacionadas a cambios la en compensación económica para trabajadores, en el mediano y largo plazo impactará la generación de puestos de trabajo por parte de las empresas

Los cambios en el mundo se dan cada vez con mayor rapidez y el mercado laboral no es la excepción: las nuevas profesiones, el tipo de estudios superiores y las expectativas de las nuevas generaciones demandan flexibilidad en esquemas de contratación y consideraciones respecto del estilo de vida y expectativas de las personas que no contemplados en la reforma

El mayor reto de cara a la reforma es lograr un balance entre la mejora de las condiciones y beneficios para los trabajadores y la capacidad real de generación de empleo marginal por parte de las empresas

Las obligaciones de la fiduciaria son de medio y no de resultado.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Del lado de los que hacen.

Las obligaciones de la fiduciaria son de medio y no de resultado.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Del lado
de los que
hacen.

iGracias!

Hasta pronto

Grupo
AVAL