

¿Qué afecta la calidad del empleo en Colombia?

Octubre 29 de 2024

Equipo de Investigaciones

Presidente

José Ignacio López G.

Vicepresidente

Luz Magdalena Salas B.

Jefe de estudios macroeconómicos

Andrea Ríos S.

Jefe de estudios sectoriales

Fabián Suárez N.

Investigadores

Laura Llano C.
María Camila Carvajal P.
María Camila Oliveros M.
Sofía Vega A.
Laura Castaño O.
Thomas Martínez R.

- El pasado 8 de octubre publicamos el tercer Informe Trimestral de Mercado Laboral, que se centró la calidad del empleo en Colombia. Allí lanzamos una primera versión del índice de calidad de empleo, con el cual pretendemos seguir aportando al debate público en torno al mercado laboral.
- El índice tiene dos dimensiones. Para este comentario, quisimos hacer un zoom en la dimensión objetiva, que mide aquellos aspectos de un trabajo que pueden ser estandarizados, tales como el tipo de contrato, el salario por hora y el desplazamiento hacia el trabajo.
- Al ver la evolución del índice por componentes, vemos que existe una mejoría en cuanto al trabajo formal, el tipo de contrato y los beneficios extra.
- No obstante, el salario por hora y el desplazamiento hacia el trabajo tienen una tendencia negativa, lo que contrarresta la dinámica favorable del indicador global observada desde el 2021.

El empleo es una de las macro más importante, pues es un reflejo de la generación de ingresos, capacidad de gasto y productividad dentro de una economía. Si bien existen indicadores tales como la tasa de general de participación o la tasa de desempleo que permiten medir el desempeño del mercado laboral, también es necesario analizar otras dimensiones. Medir la calidad del empleo resulta relevante no solo para entender las dinámicas laborales, sino para una mejor formulación de políticas públicas.

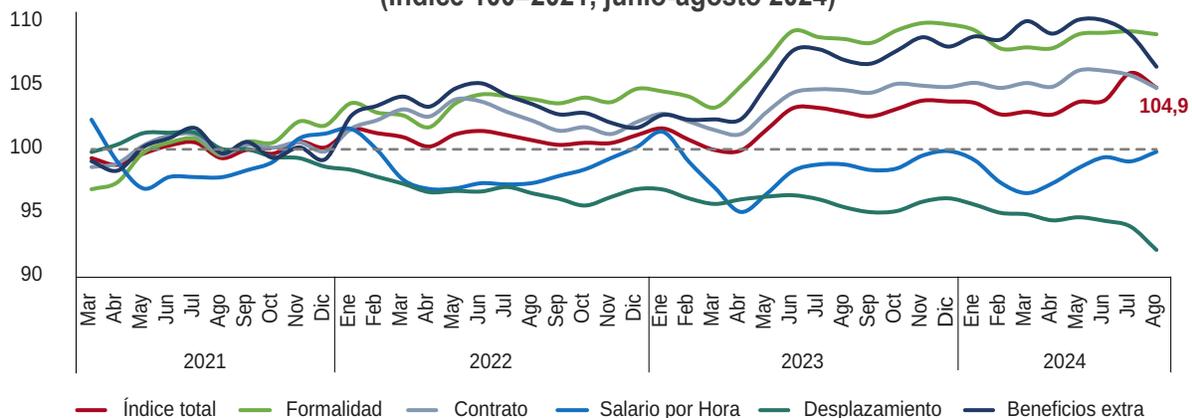
En ese sentido, el pasado 8 de octubre en la tercera edición del Informe Trimestral de Mercado Laboral ANIF, publicamos la primera versión de un índice de calidad de empleo, con el objetivo de hacer seguimiento a las variables que afectan la calidad del empleo, para así promover una discusión más profunda respecto de la condición de los trabajadores. El índice se presentó en dos dimensiones: subjetiva y objetiva. La primera se enfoca en la percepción que los trabajadores tienen sobre su trabajo. La segunda se centra en aquellos aspectos que pueden ser estandarizados.

En este comentario, nos damos a la tarea de profundizar en las dimensiones que componen el segundo índice. En líneas generales, es posible ver

que el índice objetivo ha presentado leves mejoras a lo largo del periodo 2021-2024 (ver Gráfico 1). La tendencia ascendente, que se marca de forma contundente desde mediados del 2023, es un indicativo de una mejora en la calidad del empleo a nivel general, situando el índice en 104,9 para el trimestre móvil junio-agosto de 2024. En otras palabras, lo que nos dice el índice objetivo agregado es que ha mejorado la calidad del empleo en Colombia respecto al escenario base 2021. Ahora bien, lo anterior es el resultado de la evolución de las variables que lo componen, que en este caso son: la formalidad, el tipo de contrato, el salario por hora, el desplazamiento hacia el trabajo y los beneficios extra.

Una de las variables más importantes es la formalidad, pues se asocia a mejores condiciones y protecciones para el trabajador. Así, la tendencia positiva que se visualiza en el gráfico muestra que se han mejorado los niveles de formalidad en el país, contribuyendo de forma positiva a la calidad del empleo. No obstante, en lo corrido del 2024 se ve una ligera estabilización, lo que puede indicar un estancamiento en la creación de puestos formales. Por su parte, el tipo de contrato y los beneficios extra registran una relación similar en los últimos meses de información disponible. El aumento en la formalidad en parte se debe a un aumento en los contratos a término indefinido y término definido. Adicionalmente, tener más contratos en estas modalidades indica un aumento en la estabilidad laboral de los trabajadores, aumentando así la calidad a nivel global. Asimismo, los contratos laborales escritos, tienen como requisitos legales las vacaciones y las cesantías, lo que explica a su vez la tendencia creciente en los beneficios extra de los trabajadores, que incluye estos dos rubros y bonificaciones extra. No obstante, si bien esa relación ha ido en franco crecimiento desde el 2021, ha registrado un retroceso en tiempos recientes.

Gráfico 1. Índice objetivo de la calidad del empleo – Total nacional – trimestre móvil (Índice 100=2021, junio-agosto 2024)



Fuente: elaboración ANIF con base en microdatos GEIH-DANE.

Por otra parte, las variables de desplazamiento hacia el trabajo y el salario por hora presentan un deterioro importante. La caída más importante se ve en el tiempo de desplazamiento, lo que indica que los trabajadores colombianos gastan cada vez más tiempo en transporte hacia su lugar de trabajo. En cuanto al salario por hora, aunque se ve una pequeña recuperación en lo corrido del año, al ver la serie completa desde el 2021, se ve un estancamiento de la variable, lo que muestra que, a nivel nacional, no se han logrado mejorar los ingresos de los trabajadores respecto a ese año.

El análisis del índice de calidad de empleo en Colombia muestra resultados mixtos. El país parece haber avanzado en términos de formalidad laboral y la estabilidad contractual. No obstante, aún existen desafíos importantes en la calidad del empleo. Los procesos de conurbación en grandes ciudades y sus áreas metropolitanas, podrían estar afectando estos tiempos de desplazamiento de la masa laboral. Además, el estancamiento de los salarios por hora refleja la menor productividad del capital humano que requiere ser capacitado.