

Comentario Económico del día

Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Margarita Cabra

Mayo 29 de 2012

Densidad de cotizaciones a seguridad social en Colombia

Anif se ha venido preguntando, insistentemente, sobre la verdadera densidad de las cotizaciones a la seguridad social en Colombia. Esto significa indagar sobre cuántos colombianos, respecto de la Población Económicamente Activa (PEA), contribuyen efectivamente TODOS los meses con sus pagos de pensiones y salud al conocido sistema del PILA.

A pesar de las repetidas solicitudes que hicimos al antiguo Min-Protección, para que volviera una rutina el elemental cálculo de las densidades de dichas cotizaciones en el PILA, ha resultado imposible obtener esa métrica tan fundamental para conocer el verdadero estado de la formalidad laboral del país. La verdad, esto no habla bien de la supuesta transparencia y buen gobierno que profesa la Administración Santos.

En Colombia tan sólo conocemos la proporción de contribuyentes que pagaron su seguridad social al menos una vez durante los últimos seis meses, pero la pregunta clave es: ¿Cuántos contribuyen TODO el tiempo (no cada seis meses)? Debe ser que “las autoridades” están aterradas de llegar a encontrar que si sólo uno de cada tres colombianos (en la PEA) está cotizando al menos una vez cada seis meses (un 33%), de pronto sólo uno de cada cuatro (un 25%) o uno de cada cinco (20%) *cotiza todo el tiempo*, lo cual hablaría a gritos sobre una situación de informalidad laboral mucho más grave de lo pensado hasta la fecha.

Anif ha hecho algunos sondeos parciales sobre cotizantes al PILA y, hasta la fecha, hemos encontrado lo siguiente: i) los cotizantes con fidelidad 100% (aquellos que cotizan todo el tiempo) tan sólo bordean un 45.8% del total de cotizantes (al menos una vez al año); y ii) no se observa un gradiente decreciente “suave”, sino fluctuaciones abruptas, en las densidades de cotización en el rango 11 veces hacia al menos 1 vez al año (ver gráfico adjunto).

Bajo formalidad laboral elevada, uno esperaría densidades elevadas del 80%-90%, donde sólo el 10%-20% restante no cotizaría todo el tiempo por estar vinculado a trabajos puntuales. Curiosamente, la Encuesta Social Longitudinal de Fedesarrollo (ESLF) mostraba que cerca de un 66% de los empleos urbanos tenían esa condición de contratos estables (a término indefinido), pero claramente esto no se refleja en densidades de cotización que tan sólo bordean un 45.8%, según nuestro muestreo (ver *Comentario Económico del Día* 9 de abril de 2012).

Continúa

**CRÉDITOS DE LIQUIDEZ
Y CARTERA ORDINARIA.**

Dos excelentes alternativas
para poner en marcha los proyectos más importantes de su empresa.

www.bancoavillas.com.co

Somos  **AV**
GRUPO

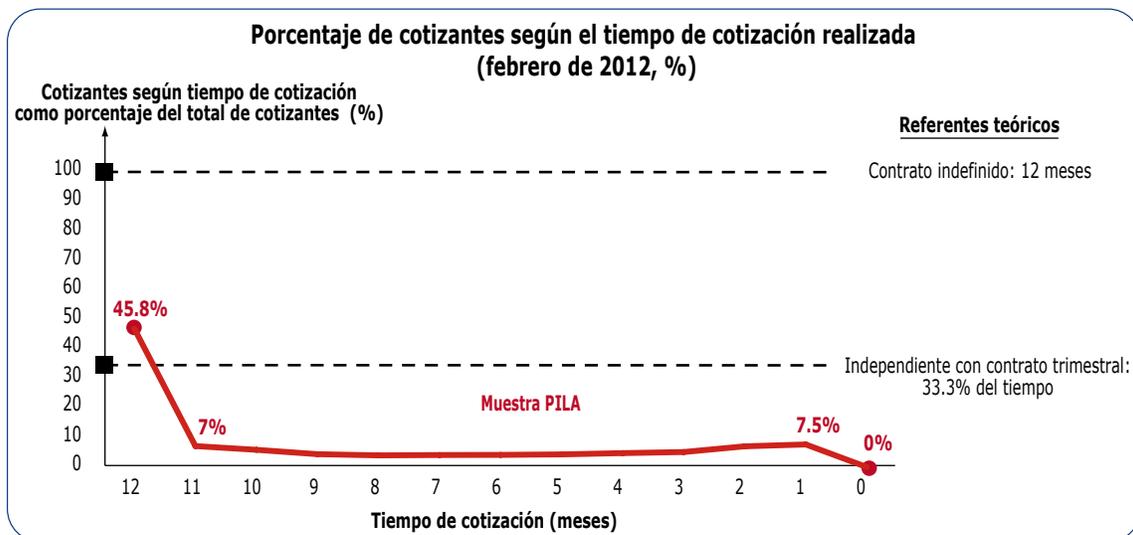
Somos  **Banco AV Villas**

Director: Sergio Clavijo
 Con la colaboración de Margarita Cabra

Muchos trabajadores le daban prioridad a las cotizaciones de salud frente a las de pensiones, pues veían beneficios inmediatos en salud, pero sólo distantes y vagos a aquellas en pensiones. Desde la unificación de la base de contribución salarial, atando pensiones y salud a través del PILA, no se ha visto una mejoría en las densidades de cotización. Probablemente los estratos bajos ahora buscan con mayor ahínco subsidios en salud (SISBEN) y obvian los pagos en pensiones.

¿Por qué no se observan mejorías en las densidades de cotización, bien sea en aquellas del 100% (12 meses) o aún en las del 50% (al menos 1 vez cada seis meses)? Por razones de índole estructural que tienen que ver con: i) sobrecostos no laborales hasta del 60%, donde los parafiscales juegan un papel importante; y ii) la existencia de subsidios (SISBEN). Nótese que a pesar de la generación de 1 millón de nuevos puestos de trabajo durante el 2011, con un incremento significativo del 5% promedio año, la relación cotizantes activos (al menos 1 vez cada seis meses) se mantuvo estancada en cerca del 33%. Además, cerca de un tercio de esos nuevos puestos fueron de “cuenta propia”, donde campea la informalidad laboral.

Si en verdad el gobierno quiere impulsar la formalidad laboral y la mejor cobertura pensional, lo primero es dar a conocer la verdadera radiografía en materia de informalidad en seguridad social. Este sondeo estadístico de Anif indica que la situación es alarmante, pues sólo un 45.8% de aquellos que cotizan lo hacen todo el tiempo (12 meses), lo cual implica que la relación cotizantes activos (todo el tiempo) / PEA, en realidad, es tan sólo del 15% y no alcanza siquiera el 33% que se ha venido señalando a nivel oficial. Ganancias significativas en formalidad laboral sólo se podrán lograr a través de presentar un balance mensual sobre densidades de cotización al PILA, tal como lo hace el Dane con las cifras de empleo. El sector privado hace los mejores votos para que pronto se vuelva una realidad el tema de transparencia y buen gobierno en lo relativo a la información referida al PILA, que, en últimas, es un bien público.



Fuentes: Elaboración y cálculos Anif con base en Superintendencia Financiera de Colombia, PILA, Encuesta Social Longitudinal de Fedesarrollo (ESLF).