

Comentario Económico del día

Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Ekaterina Cuéllar

Marzo 18 de 2015

Dinámica del mercado laboral en Colombia: Tasa de desempleo vs. Participación laboral

El desempeño del mercado laboral nos sorprendió favorablemente en 2014. En efecto, la tasa de desempleo promedio se ubicó en el 9.1%, por debajo de nuestro pronóstico del 9.2%, reduciéndose en medio punto porcentual respecto a lo observado en 2013 (9.6%). Con ello, Colombia se acercó a sus niveles de desempleo de largo plazo (NAIRU), estimados por Anif en un 9% (ver *Comentario Económico del Día* 12 de febrero de 2015).

Otra buena noticia ha sido que ello llevó al cumplimiento de la meta de desempleo establecida en el Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014, la cual consistía en reducir dicha tasa del 12% al 9%. Ello ocurrió pese a algunos factores adversos, tales como: i) la elevada trayectoria del SML real, cuyos incrementos superaron las ganancias en Productividad Laboral (PL) en cerca de 1pp en promedio anual (= 1.6% en SML real - 0.7% en tendencia quinquenal de la PL); y ii) la persistencia de elevadas cargas no salariales, las cuales bordean 50% de la nómina, aun con las reducciones de 13.5pps logradas bajo la Ley 1607 de 2012.

Este panorama luce apropiado para analizar cuál ha sido la dinámica del mercado laboral durante los últimos años, teniendo en cuenta que se han logrado reducciones promedio en el desempleo del 0.6% por año.

El gráfico adjunto ilustra cómo, durante la última década, el comportamiento del mercado laboral se caracterizó por dos fases, una demográfica y otra económica. La fase demográfica comprendió el período 2003-2008. Allí la tasa de desempleo pasó del 14% hacia niveles cercanos al 11%, pese a que la generación de puestos de trabajo solo crecía a ritmos del 1% anual. Ello obedeció a la ayuda proveniente de factores demográficos, donde se destaca el descenso de la Tasa Global de Participación (TGP) hacia valores del 58.5% en 2008 (vs. el 63% de 2003), con reducciones promedio del -0.9% anual.

Dicha disminución de la TGP resultó similar para hombres y mujeres (ver cuadro adjunto). Sin embargo, en el caso de las mujeres, la reducción del desempleo fue del -0.8% anual durante el período de referencia (ubicándose en el 14.8% en 2008), duplicando la tasa de disminución observada en el caso de los hombres (8.9%).

Este fenómeno resulta similar al evidenciado en los Estados Unidos durante 2010-2014, donde los descensos en el desempleo del 9.6% al 6.2% se explican en gran parte por factores demográficos y salariales. Allí se destacan: i) el descenso de la TGP hacia niveles del 63% en 2014 (vs. los niveles pre-crisis del 66%) por cuenta de “pensiones tempranas”; y ii) el estancamiento salarial, lo que se conoce como el “*wageless recovery*” (ver *Comentario Económico del Día* 26 de febrero de 2015).

En contraste, la dinámica del mercado laboral colombiano del período 2009-2014 se caracterizó por descensos en el desempleo acompañados por aumentos en la participación laboral. En efecto, la tasa de desempleo se

Continúa

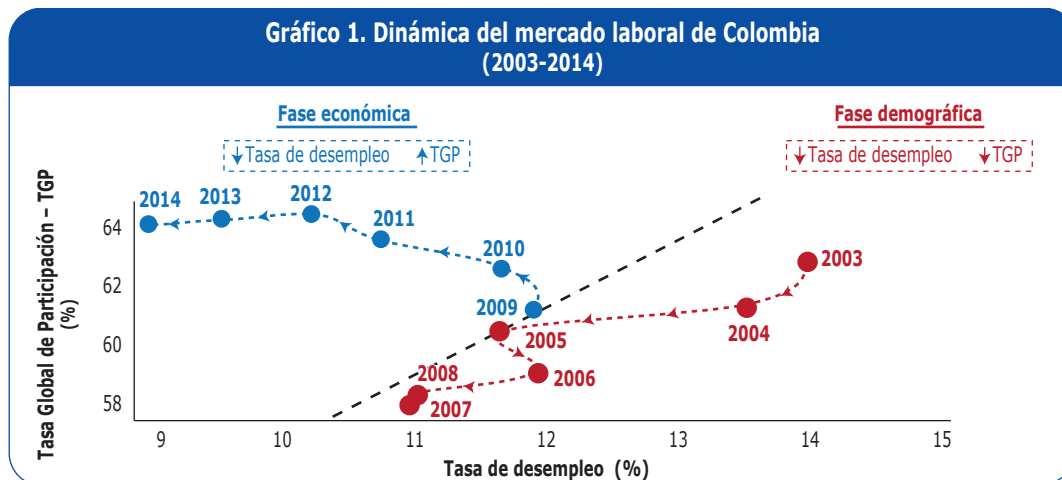
Director: Sergio Clavijo
Con la colaboración de Ekaterina Cuéllar

redujo de niveles del 12% hacia el 9.1% durante dicho período, implicando caídas de -0.6pps/año; mientras que la TGP ascendió hacia el 64% en 2014 (vs. 61% de 2009), traduciéndose en incrementos de 0.6pps/año.

Esta buena dinámica estuvo apalancada en el satisfactorio desempeño de la economía, con expansiones del 4.8% en promedio anual durante 2009-2014 (superando el potencial del 4.5%). Ello sugiere la existencia de una relación ligeramente inversa entre la aceleración del crecimiento del PIB-real y la reducción en la tasa de desempleo. Cabe destacar que en esa coyuntura los sectores más intensivos en fuerza laboral fueron los de mejor desempeño. Ejemplo de ello fueron los sectores de comercio (concentrando el 27% de la población ocupada) y de servicios sociales (20% de los ocupados), cuyas expansiones fueron del 5.1% anual en el primer caso y del 4.3% anual en el segundo.

Allí, nuevamente el mercado laboral de las mujeres exhibió los mejores resultados, pues su tasa de desempleo se redujo en -0.8pps/año (vs. -0.5pps/año en el caso de los hombres), al tiempo que la TGP aumentó en 0.9pps/año (vs. 0.3pps/año en el caso de los hombres). Aún con ello, la brecha entre dichas tasas de desempleo continúa siendo muy elevada, llegando al 7% en 2014 para los hombres y al 11.9% para las mujeres.

Hacia futuro resultará crucial implementar cambios estructurales en el mercado laboral y en reducción de cargas no salariales (empezando por el desmonte del 4% sobre la nómina que va a las Cofamiliares). Esto resulta más urgente cuando se tiene en cuenta: i) el acercamiento del mercado laboral a los umbrales NAIRU; y ii) el elevado riesgo de una reducción de nuestro crecimiento potencial del actual 4.5% hacia el 4% por año (ver *Comentario Económico del Día* 24 de febrero de 2015).



Cuadro 1. Dinámica del mercado laboral de Colombia por sexo y edad (Variación % anual promedio)

	Fase demográfica (2003-2008)		Fase económica (2009-2014)	
	Tasa de desempleo	TGP	Tasa de desempleo	TGP
Hombres	-0.4	-0.9	-0.5	0.3
Mujeres	-0.8	-0.9	-0.8	0.9
Jóvenes	-0.8	-1.5	-0.9	0.5
Total	-0.6	-0.9	-0.6	0.6

Fuente: cálculos Anif con base en Dane.