

Inglés como requisito en el mercado laboral colombiano

Julio 31 de 2024

Equipo de Investigaciones

Presidente

José Ignacio López G.

Vicepresidente

Luz Magdalena Salas B.

Jefe de estudios macroeconómicos

Andrea Ríos S.

Jefe de estudios sectoriales

Fabián Suárez N.

Investigadores

Laura Llano C.
María Camila Carvajal P.
María Camila Oliveros M.
Juan Felipe Triana G.
Sofía Vega A.
Laura Castaño O.

- El dominio de la segunda lengua ha tomado relevancia en el mercado laboral colombiano, bajo un contexto de globalización e internacionalización del empleo.
- Por tanto, es relevante realizar un análisis de esta habilidad como requisito que imponen los empleadores a la hora de contratar nuevos trabajadores.
- Realizando un análisis de texto sobre la descripción de las vacantes publicadas en el Servicio público de empleo, encontramos que el 5,74% de estas requieren conocimientos de inglés o de alguna otra lengua.
- Los servicios administrativos y de apoyo y la administración pública son las ramas que más demandan esta habilidad, mientras que las actividades artísticas y las inmobiliarias son las de menor requerimiento en este frente.
- Por su parte, las vacantes que requieren un nivel de educación universitario son las que más exigen el dominio de un segundo idioma; en segundo lugar, se encuentran las vacantes que exigen un nivel de educación media.

El proceso de búsqueda de empleo se enmarca en un modelo de intermediación laboral con información imperfecta. Esto quiere decir que los empleadores y los trabajadores buscando empleo no siempre tienen la misma cantidad de información, lo que puede llevar a desafíos importantes a la hora de contratar personas, o de aceptar trabajos que no cumplen las expectativas. Estas situaciones llevan a un desajuste entre la oferta y la demanda de trabajo, porque: los empleadores pueden no estar completamente informados sobre la disponibilidad de candidatos con las habilidades necesarias, y los trabajadores pueden no conocer todas las oportunidades laborales que se adecúan a sus competencias.

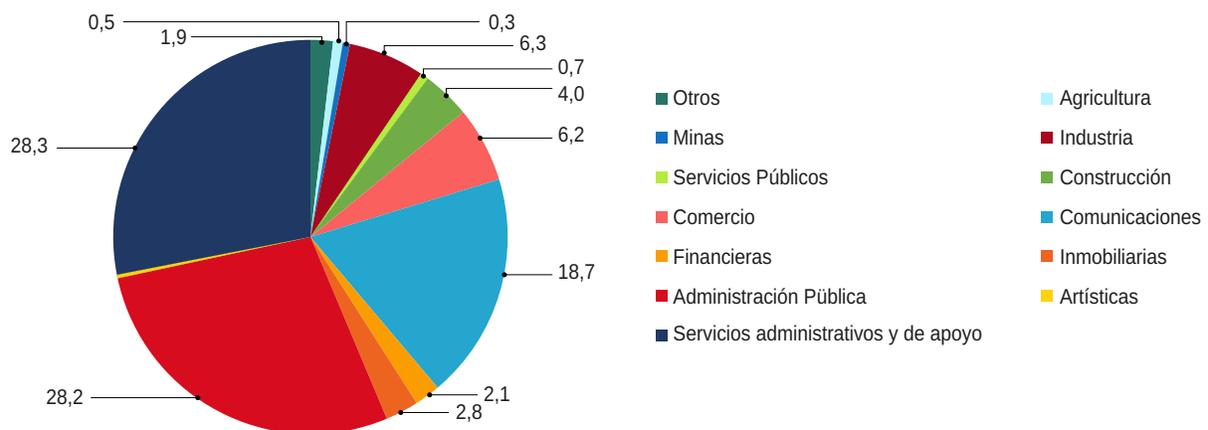
Por otro lado, en el contexto actual de globalización e internacionalización del empleo, el dominio de un segundo idioma, particularmente el inglés, ha tomado relevancia, y el mercado laboral en Colombia no es ajeno a eso. El requisito del inglés podría responder a la creciente disponibilidad de información en la web en idiomas distintos al español, y a la necesidad de las empresas de interactuar en un entorno global. Sin embargo, tener competencias en inglés puede ser un indicador de calidad del trabajador,

reflejando su capacidad para acceder a información en otro idioma, manejar tecnologías y herramientas que están predominantemente en inglés. Aunque no se utilice en las actividades del día a día, en sus trabajos, esta habilidad le agrega un valor significativo al perfil profesional.

Por esta razón, y para complementar el análisis sobre el proceso de intermediación laboral que hicimos en nuestra segunda edición del Informe Trimestral de Mercado Laboral, realizamos un análisis de texto de las vacantes publicadas en el Sistema del Servicio Público de Empleo a nivel nacional durante la semana del 19 al 26 de junio e identificamos aquellas cuyas descripciones tienen como requisito el conocimiento del idioma inglés. Escogimos para este análisis de texto las palabras: inglés (con y sin tilde) bilingüe (con y sin diéresis), idioma y lengua. De las 32,950 vacantes disponibles en ese momento, 1,890, es decir, el 5,74% de las vacantes requerían conocimientos de inglés o algún otro idioma.

Con esta información, profundizamos nuestro análisis para observar cuáles son los sectores económicos que más demandan este tipo de habilidades y encontramos que las ramas de servicios administrativos y de apoyo, administración pública, y comunicaciones son las que más demandan esta habilidad, con un 28,31%, 28,2% y 18,73% respectivamente (ver Gráfico 1). Es lógico encontrar en estas actividades una mayor incidencia de este requisito, porque, como lo mencionamos al principio del comentario, los trabajadores de estos sectores requieren mayores conocimientos en inglés porque tienen una mayor interacción con contextos internacionales o requieren acceder a información o a herramientas de trabajo que funcionan en ese idioma.

Gráfico 1. Vacantes con requisito de dominio de segunda lengua por rama de actividad (% , junio de 2024)



Fuente: cálculos ANIF con base en el SPE.

En términos de nivel educativo, la mayoría de las vacantes que exigen inglés corresponden a posiciones que requieren un nivel universitario (50,58%). Así mismo, se destaca una proporción significativa en puestos que requieren educación media (23,70%). Sin embargo, encontramos que el requisito de inglés no está estrechamente correlacionado con el rango salarial.

Con todo, estos datos subrayan la importancia de fomentar el aprendizaje del inglés como una herramienta clave para mejorar la empleabilidad y la competitividad en el mercado laboral colombiano, y en especial, en algunos sectores de la economía, preparándose así para un entorno cada vez más interconectado y globalizado.